



Letter of Intent

ESF Programm – Wandel der Arbeit

Absichtserklärung

*NATZwerk GmbH, Deutz-Mülheimer Straße 183 D, 51063 Köln
(Beratungsunternehmen)*

bewirbt sich um eine Förderung im Rahmen des ESF-Bundesprogrammes
„Wandel der Arbeit sozialpartnerschaftlich gestalten: weiter bilden und Gleichstellung fördern“.

Thematischer Inhalt des Programmes:

„Durch den Aufbau nachhaltiger Weiterbildungsstrukturen in Unternehmen und die Stärkung der gleichberechtigten, existenzsichernden Teilhabe von Frauen am Arbeitsmarkt soll die Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen gestärkt und die berufliche Handlungskompetenz von Mitarbeitern erhalten und gefördert werden.

Konkret (2.4 des Programms) geht es dabei geht es um die Entwicklung und modellhafte Erprobung von innovativen Ansätzen zum Aufbau nachhaltiger Weiterbildungsstrukturen und Unternehmenskultur, sowie innovativen Konzepten der beruflichen Weiterbildung und/oder Gleichstellung zur Anpassung an digitalen, demografischen und ökologischen Wandel.“

Unser Ansatz:

Basierend auf unseren Erkenntnissen haben wir ein Entwicklungskonzept für den Wandel von Unternehmenskulturen entwickelt, welches flexibles, situatives Handeln und die Werte von Menschlichkeit und Menschsein verbindet.

Wir glauben erst durch das Einbeziehen „des Menschlichen“ verändern sich Mindset und Denken, innere Haltung, die Ausrichtung und das Handeln aller Akteure in Richtung nachhaltigen Wirtschaftens. Dort, wo bisher das Monetäre im Vordergrund stand, werden Sinnhaftigkeit und Nachhaltigkeit zu elementaren, gleichberechtigten Bestandteilen der Unternehmenskultur.

Diese Veränderung werden wir nicht durch neue Methoden erreichen, sondern durch eine neue Haltung. Dafür braucht es Weiterbildung auf allen Ebenen des Unternehmens. Dabei geht es in erster Linie darum, Werte von Menschlichkeit wiederzuentdecken sowie zwischenmenschliche Kompetenzen zu erweitern und zu etablieren.

Persönliche Entwicklung, faires Miteinander, echte Gleichberechtigung zwischen den Geschlechtern sowie gerechte Teilhabe sind dann nicht länger nur schöne Worte im Unternehmensleitbild, sondern Faktoren, die das Unternehmensbild der Zukunft maßgeblich prägen.





Letter of Intent

ESF Programm – Wandel der Arbeit

Wir,

(*Begünstigtes Unternehmen*)

erklären hiermit unsere Absicht, am oben genannten Programm als begünstigtes Unternehmen teilzunehmen.

Eckdaten des Programms:

- Durchführungszeitraum: 3. Quartal 2023 – 2. Quartal 2026
- Stundenanzahl: ca. 200 Std. (für Projektlotsen ca. 230 Std.)
- Eigenbeteiligung: 1.000 € /Teilnehmer pro Jahr

Wir beabsichtigen mit _____ Mitarbeitern und _____ Projektlotse(n) teilzunehmen.

Unsere Unternehmensgröße: Kleinunternehmen (1-49 MA)

Mittelständisches Unternehmen (50 – 249 MA)

Großunternehmen (ab 250 MA)

[*Ort], den _____

NATZwerk GmbH

[*Ort], den _____

[*Unternehmen]

[*Ort], den _____

[*Arbeitnehmervertretung]

