



Humangility in Verbindung mit dem ESF- Förderprogramm – Wandel der Arbeit

Humangility – Die Rückkehr der Menschlichkeit in die Arbeitswelt

Als Unternehmer haben Sie aktuell eine Vielzahl von Themen und Herausforderungen zu bewältigen. Neben den klassischen unternehmerischen Themen sind es mittlerweile auch zunehmend „menschliche“ Themen, denen Sie sich stellen müssen. Eine stetig steigende Anzahl unzufriedener Mitarbeiter mit hoher Wechselbereitschaft – Stichwort Mitarbeiterbindung - immer schwierigere Gewinnung von neuen qualifizierten Mitarbeitern aufgrund von zunehmendem Fachkräftemangel sowie hohe Krankenstände durch psychische Erkrankungen und Burnout Symptome. Diese Themen belasten zunehmend auch die Produktivität und den Gewinn der Unternehmen.

Es liegt auf der Hand, dass Unternehmen, die hier ansetzen und den Mitarbeiter wieder mehr als Mensch abholen und seine natürlichen Bedürfnisse in ihr unternehmerisches Denken und Handeln integrieren, es in Zukunft deutlich leichter haben, Mitarbeiter zu finden und zu halten. Dies wird zu einem echten Wettbewerbsvorteil und macht Unternehmen produktiver und zukunftssicherer.

Nur wie kann dies funktionieren? Was braucht es? Wo ansetzen? Wie die Mitarbeiter auf diese Veränderung vorbereiten und einbinden?

Bei diesen Themen setzt unser Konzept Humangility in Verbindung mit dem ESF-Förderprogramm „Wandel der Arbeit“ an. Gemeinsam mit Ihnen, Ihrem Unternehmen und Ihren MitarbeiterInnen analysieren, erörtern und beantworten wir die drängenden Fragen der Zeit und entwickeln spezifische, individuelle Lösungskonzepte.

Der Nutzen für ihr Unternehmen:

Erhöhung der Wettbewerbsfähigkeit und Attraktivität ihres Unternehmens

- Gelebte Menschlichkeit im Unternehmen macht Sie zu einem attraktiven Arbeitgeber für Fachkräfte und die jüngere Generation
- Durch gelebte Gemeinschaft über alle Ebenen des Unternehmens entsteht eine höhere Mitarbeiterbindung und Loyalität
- „Sicherheit“ für die MitarbeiterInnen in einer volatilen Welt
- Werte und Struktur im Einklang mit dem Wunsch nach Flexibilität und einem selbstbestimmten Leben
- Förderung einer Work-Life-Blending-Struktur
- Förderung einer diskriminierungsfreien Kultur für echte Gleichstellung und faires Miteinander
- Durch höhere Mitarbeiterzufriedenheit weniger Fluktuation – mehr Identifikation
- Ökologischer und nachhaltiger Umgang mit Ressourcen

Schaffung einer zukunftssicheren Unternehmenskultur und Unternehmensstruktur

- Stärkung von menschlichen Potentialen und Entfaltung der individuellen Persönlichkeiten
- Konfliktfähigkeit und Fehlerkultur als Selbstverständnis, dies fördert und schult die Selbstverantwortung und -verpflichtung des Einzelnen
- Dadurch wird ein sicherer Umgang mit Selbstorganisationsstrukturen geschaffen *(In der Annahme und im Umgang mit diesen Strukturen benötigen Mitarbeiter oftmals Schulung und Stärkung)*
- Empathisches, unterstützendes Führen
- Gleichberechtigung zwischen männlichen und weiblichen Mitarbeitern als Selbstverständnis
- Geringere Krankenstände durch höhere Sinnhaftigkeit, mehr Mitgestaltung und Abbau von Bürokratie
- Kostensenkung durch minimierte Krankenstände und Mitarbeiterfluktuation

Fazit: Durch die Teilnahme machen wir Ihr Unternehmen langfristig produktiver und als Arbeitgeber attraktiver.





Humangility in Verbindung mit dem ESF- Förderprogramm – Wandel der Arbeit

Ihr Unternehmen als Pionier der neuen Arbeitswelt an unserer Seite?

Wir laden pionierhafte Unternehmen ein, diesen Weg der Entwicklung, Erprobung und Umsetzung einer neuen Unternehmenskultur mit uns zu gehen. Wir erkunden gemeinsam den Weg hin zu einer Unternehmenskultur, die den Menschen wieder in den Mittelpunkt rückt.

Persönliche Entwicklung, faires Miteinander sowie gerechte Teilhabe sind dann nicht länger nur schöne Worte im Unternehmensleitbild, sondern Faktoren, die den Unternehmenswert und Erfolg der Zukunft maßgeblich mitbestimmen und sichern. Unternehmen werden so nachhaltig und zukunftssicher. Die Notwendigkeit einer solchen Veränderung wird nicht nur von der EU und dem Bundesministerium für Arbeit und Soziales anerkannt, sondern auch von BDA und DGB unterstützt.

Zielgruppe:

Unsere Zielgruppe sind alle Menschen im Unternehmen, Inhaber, Chefs, Führungskräfte ebenso wie MitarbeiterInnen aus allen unterschiedlichen Bereichen Ihres Unternehmens. Während der dreijährigen Laufzeit schulen und fördern wir in unserem Programm einzelne MitarbeiterInnen zu Mentoren, die die neu gewonnene Haltung und Kultur von innen heraus in allen Bereichen Ihres Unternehmens weitertragen und verbreiten. Somit ist ein optimaler Transfer gewährleistet.

Ablauf:

Das Programm gliedert sich in verschiedene Bereiche wie Analyse der Ist-Situation von Unternehmen und Mitarbeitern, Ermittlung der individuellen Bedarfe, Entwicklung des Konzeptes, Erprobung des Konzeptes, Coachings, laufender Abgleich mit den beteiligten Unternehmen, Nachjustierung, Vertiefung und Transfervermittlung.

Zeitaufwand:

Der Zeitaufwand für Ihre MitarbeiterInnen beläuft sich auf ca. 200 Std. innerhalb von drei Jahren. Welcher sich jährlich auf 2-4 Tage Präsenzseminar, Retrospektiven, Online Sessions, Coaching, Feedback und Analysen aufteilt. Der jährliche Zeitaufwand ihrer Mitarbeiter bemisst sich auf ca. 60-70 Std. Die Terminkoordination wird mit den teilnehmenden Unternehmen gemeinsam vorgenommen, so wird sichergestellt, dass die betrieblichen Belange ihres Unternehmens berücksichtigt werden und ihr Kerngeschäft wie gewohnt ablaufen kann.

Ihr Invest in die Zukunft Ihres Unternehmens:

Die Kosten für Daten- und Bedarfsermittlung, Konzepterstellung, Seminarplanung, -organisation und -durchführung, zweimalige wissenschaftlich fundierte Persönlichkeitsanalyse (zu Beginn und zum Ende), daraus resultierende Begleitung und Coaching sowie die Kosten für Seminarunterlagen, werden zu 80% durch die ESF- Förderung - Wandel der Arbeit - übernommen.

Somit können wir Ihnen die Teilnahme an dem Programm gegen Übernahme einer Kostenpauschale von 1.000 € pro Teilnehmer und Jahr anbieten.

Weitere Informationen: [Humangility allgemein](#) ; [Humangility in Verbindung mit Wandel der Arbeit](#)

Unser Experte Udo Schmitz freut sich über Ihre Mail oder Anruf während der Sprechzeiten:

Dienstag - Donnerstag
von 10:00 - 12:00 Uhr
Tel. +49 1590 23 66 827

